



ETOS – Effective Training for The Outsiders of the Society

Press release n. 3

Il progetto ETOS – Effective training for the Outsiders of the Society è arrivato oltre la metà; il partenariato, composto da 10 organizzazioni provenienti da 6 paesi diversi, ha raggiunto i primi output e posto le basi per la realizzazione dei risultati finali previsti dal progetto.

Nei primi mesi, dopo il “Kick off meeting” in Polonia il gruppo ha lavorato ad una ricerca sullo stato dell’arte delle politiche e delle opportunità formative offerte alle persone svantaggiate a livello europeo. L’obiettivo era quello di raccogliere informazioni e comprendere quali siano i reali bisogni di questo gruppo target sia attraverso l’analisi dei dati disponibili, sia attraverso incontri con le organizzazioni che operano a contatto con le persone svantaggiate. Il report di analisi ha dato al partenariato suggerimenti molto utili rispetto ai contenuti del Manuale sulla metodologia e la certificazione delle competenze al quale il gruppo sta lavorando.

Il Manuale specifica anche le procedure e i contenuti della formazione degli imprenditori che diventeranno tutor “on the job” dei beneficiari finali (il target group sarà composto da persone senza titoli di studio e/o qualifiche professionali) che saranno formati non in classe ma direttamente sul posto di lavoro. Il Manuale è ancora in fase di sviluppo e contiene sia la descrizione del percorso di 40 ore che i gli imprenditori (tutor aziendali) dovranno seguire, che la procedura e gli strumenti per sviluppare questi percorsi formativi e di certificazione delle competenze in maniera efficace ed efficiente. Gli imprenditori, che diventano tutor di persone svantaggiate, a bassa qualificazione, che possono anche presentare difficoltà di apprendimento, impareranno ad erogare un percorso formativo direttamente nelle loro aziende ed a monitorare, giorno per giorno i miglioramenti e l’acquisizione delle competenze da parte dei loro studenti.

Il percorso formativo è stato testato in 6 paesi partner del progetto ETOS. L’obiettivo era quello di formare un gruppo di imprenditori in modo da farli diventare tutor dei beneficiari finali e sperimentare il percorso formativo. Per testare ulteriormente la metodologia gli imprenditori che sono stati formati ospiteranno presso le loro sedi uno o più studenti, appartenenti al gruppo target del progetto, ai quali offriranno la possibilità di formarsi e ricevere la certificazione delle competenze. Questa fase di test della metodologia durerà circa 6 mesi e consentirà, al termine, di redigere la versione finale del Manuale di formazione e certificazione.

Il gruppo sta inoltre lavorando intensamente sulle attività di disseminazione, coinvolgendo ed informando enti formativi, organizzazioni pubbliche e private ed istituzioni che, a vario titolo, operano nell’ambito della formazione professionale. Il quarto meeting di progetto, che si è tenuto in Lituania, ha contribuito a far ulteriormente crescere la visibilità del progetto ETOS ed ha dato il via alla programmazione delle attività di sfruttamento dei risultati e di mainstreaming, che è un’attività effettuata verso enti pubblici responsabili, a vario titolo, dell’implementazione sui loro territori delle politiche di formazione professionale, affinché si impegnino, sottoscrivendo un documento, a valutare la possibilità di promuovere e realizzare attività



Education and Culture DG

Lifelong Learning Programme



ETOS – Effective Training for The Outsiders of the Society

formative utilizzando la metodologia di ETOS. Negli ultimi mesi di progetto sono invece in programma i seminari di informazione e diffusione dei risultati, in tutti i paesi coinvolti.

Non si può non spendere qualche parola per sottolineare il clima positivo e molto motivato che caratterizza le attività del partenariato. I buoni risultati raggiunti sino ad ora non sono solamente frutto dell'approccio professionale di tutte le organizzazioni coinvolte, ma anche la conseguenza del clima positivo che si è instaurato sin da subito in questo gruppo di lavoro, coordinato da Formater (IT). Sia durante i meeting che a distanza, durante le varie fasi di lavoro tutti i partner hanno contribuito con le loro elevate competenze al conseguimento dei risultati, permettendo così di raggiungere una elevata qualità.